

École normale supérieure de Rennes



Vers le Rapport Social Unique (RSU)

ENS Rennes
Campus de Ker Lann
Avenue Robert Schuman
35170 BRUZ - FRANCE

www.ens-rennes.fr



école
normale
supérieure

BILAN SOCIAL 2022

AVANT-PROPOS

Ce nouveau document a pour objectif de préfigurer le Rapport Social Unique (RSU) qui regroupe l'ancien bilan social et le rapport annuel du CHSCT. Il permettra d'avoir une vision large et complète sur les ressources humaines, les actions sociales et de prévention mises en place.

A ce titre, il sert de support au dialogue social, il est une photo de l'année et permet une appropriation des actions de l'ENS Rennes et de s'en emparer. Il permettra aussi, par des comparaisons avec les années d'apprécier les actions de l'école et d'en mesurer l'efficacité au cours des années.

Ce premier document est encore incomplet, en particulier du côté des élèves où seuls les fonctionnaires stagiaires sont comptabilisés ce qui ne représente pas la réalité de notre école qui est dorénavant composée pour moitié d'étudiant.e.s. L'action volontariste de l'école en faveur de la diversité en créant des allocations normaliennes ne trouve aujourd'hui pas sa place dans ce document. Ce sont des éléments qui seront présents pour la prochaine édition 2023.

Un élément fort de ces dernières années a été d'accompagner les personnels dans leur carrière. On peut ainsi noter que la structure des emplois a notablement évolué au cours des 5 dernières années :

- Les emplois de catégorie C ont pratiquement été divisés par 2 (de 9 à 5) par des promotions vers des emplois de catégorie B (12 à 20).
- En 2022, les emplois de catégorie A représentent 48% des emplois de BIATSS, preuve d'une technicité importante des emplois au sein de l'ENS Rennes.

Si la parité de genre est globalement satisfaisante pour les BIATSS (bien qu'il y ait des différences notables entre les catégories), ce point doit continuer à être sujet d'attention pour les personnels d'enseignement et de recherche...ainsi que pour les élèves.

L'école s'est positionnée très fortement sur la lutte contre les VSS avec des actions de prévention et de formation envers les personnels et les élèves. Citons la création d'une formation obligatoire pour les élèves, répartie sur les 4 ans de la scolarité sur ces enjeux, ou encore, la révision complète des procédures de signalement.

Enfin, l'école continue ses actions de formation professionnelle et de prévention de la santé au travail. Preuve de l'attention collective sur ces points, l'école n'a à déplorer aucun accident du travail en 2022.

Je sais combien ces résultats sont le fruit d'une dynamique à la fois collective et personnelle, qu'il faut entretenir et promouvoir tous les jours. Sans faire de l'autosatisfaction contreproductive, il faut savoir se réjouir des résultats positifs tout en continuant inlassablement nos actions.

Je sais pouvoir compter sur l'ensemble des personnels et souhaite vous remercier toutes et tous.

Pascal MognoI,
Président de l'École normale supérieure de Rennes

TABLE DES MATIERES

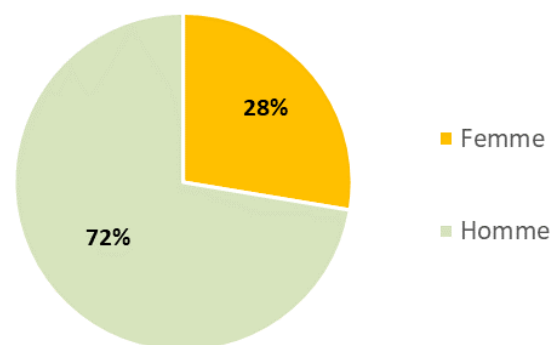
Emploi et effectif	6
EFFECTIF	6
EFFECTIF TOTAL AU 31 DECEMBRE 2022	6
REPARTITION DES ENSEIGNANT.E.S ET DES CHERCHEUR.E.S	7
REPARTITION DES BIATSS.....	8
REPARTITION DES NORMALIEN.NE.S FONCTIONNAIRES STAGIAIRES	9
REPARTITION PAR TRANCHE D'AGE	9
PYRAMIDE DES AGES DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12/2022 (HORS ELEVES FONCTIONNAIRES STAGIAIRES)	10
PYRAMIDE DES AGES DU CORPS DES ENSEIGNANT.E.S ET DES ENSEIGNANT.E.S-CHERCHEUR.E.S (HORS DOCTORANT.E CHERCHEUR.E).....	11
PYRAMIDE DES AGES DES CORPS DES BIATSS (TITULAIRES ET CONTRACTUELS).....	12
AGE MOYEN DU PERSONNEL AU 31/12/2022.....	13
TRAVAILLEURS EXTERIEURS	14
STAGIAIRES ECOLE	14
NOMBRE DE TRAVAILLEURS TEMPORAIRES EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN SUR L'ANNEE.....	14
MOUVEMENTS DE PERSONNELS	14
NOMBRE D'ARRIVEES PAR CONCOURS ET DETACHEMENT / MUTATION / RECRUTEMENT	14
NOMBRE DE DEPARTS POUR MUTATION / DETACHEMENT / CONCOURS / FIN DE CONTRAT / DEPART A LA RETRAITE	14
REPARTITION DES ARRIVEES PAR MODE DE RECRUTEMENT	15
REPARTITION DES DEPARTS PAR MOTIF	15
AGE MOYEN DE CESSATION D'ACTIVITE DES 55 ANS ET PLUS	15
TRAVAILLEURS HANDICAPES	16
NOMBRE D'AGENTS RECONNUS TRAVAILLEURS HANDICAPES PAR LA COMMISSION DES DROITS ET DE L'AUTONOMIE DES PERSONNES HANDICAPEES ET CONNUS DE L'ETABLISSEMENT AU 31/12/2022	16
Masse salariale	16
BUDGET ETABLISSEMENT	16
MASSE SALARIALE GLOBALE (BRUT ANNUEL CHARGE)	16
REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE DES ENSEIGNANT.E.S ET ENSEIGNANT.E.S CHERCHEUR.E.S.....	17
REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE DES BIATSS.....	17
REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE DES NORMALIEN.NE.S FONCTIONNAIRES STAGIAIRES.....	18
MASSE SALARIALE MENSUELLE MOYENNE - COUT EMPLOYEUR- PAR CATEGORIE DE PERSONNELS (BRUT CHARGE).....	19
REPARTITION BRUTE ANNUELLE PAR TYPE DE REMUNERATION (PERSONNEL PRESENT DU 01/01/22 AU 31/12/22)	19
REPARTITION DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES PAR SEXE (MASSE SALARIALE BRUTE ANNUELLE CUMULEE)	19
AUTRES DEPENSES DE MASSE SALARIALE	19
REMUNERATION AU TITRE DES VACATIONS D'ENSEIGNEMENT	19
REMUNERATION AU TITRE DU CONCOURS D'ENTREE A L'ENS RENNES (HORS BANQUE COMMUNE)	19

Temps de travail et absences.....	20
CONGES ET ABSENCES	20
REPARTITION DU NOMBRE DE JOURS D'ABSENCE ET CONGES PAR CORPS.....	20
REPARTITION DES ABSENCES ET CONGES EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN	20
REPARTITION DES CONGES MALADIE ORDINAIRE (CMO) EN NOMBRE DE JOURS PAR CORPS.....	21
REPARTITION DES CONGES MALADIES ORDINAIRES PAR DUREE D'ABSENCE (EN JOUR D'ARRET)	21
NOMBRE DE JOURS D'ABSENCE ACCIDENT DE TRAVAIL (AT) ET TRAJET	22
NOMBRE DE JOURS D'ABSENCES AUTORISEES	22
ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL.....	22
REPARTITION DES TEMPS PARTIEL PAR TYPE DE STATUT	22
REPARTITION DES ACCORDS DE TELETRAVAIL SIGNES.....	23
REPARTITION DES JOURS DE TELETRAVAIL DE JANVIER 2022 A DECEMBRE 2022	23
Emploi et formation.....	24
FORMATION DU PERSONNEL (HORS ERASMUS).....	24
NOMBRE DE JOURS DE FORMATION PAR TYPOLOGIE DE POPULATION ET PAR STATUT	24
NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR TYPOLOGIE DE POPULATION ET PAR STATUT	24
NOMBRE DE PERSONNELS BENEFICIANT D'UN CONGE FORMATION	25
NOMBRE DE JOURS ET D'HEURES DE FORMATION PAR CATEGORIES DE FORMATION	26
REPARTITION DES DEPENSES DE FORMATION PAR CATEGORIES DE FORMATION	26
REPARTITION DES DEPENSES DE FORMATION PAR TYPOLOGIE DE POPULATION ET PAR STATUT	27
Accidents du travail, maladies professionnelles sur agents.....	29
Dispositifs de signalement.....	29
Acteurs de la prévention	29
Instances de prévention	30
1. CHSCT	30
2. Les visites et les enquêtes du CHSCT	30
3. Recours à un expert certifié.....	30
4. Signalement d'un danger grave et imminent et droit de retrait.....	30
5. Registres Santé et sécurité au travail	30
6. Documents reçus, consultations, études et avis	30
Actions de prévention	31
1. Formation SST.....	31
2. DUERP	31
3. Actions de prévention	31

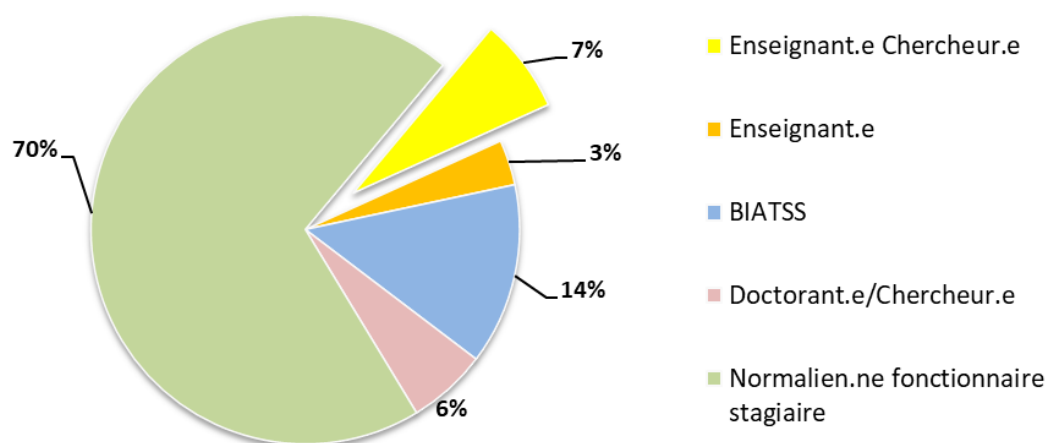
EFFECTIF TOTAL AU 31 DECEMBRE 2022

	Femme	Homme	Total
Enseignante Chercheur.e	4	21	25
Enseignante	5	7	12
BIATSS	26	22	48
Doctorant.e/Chercheur.e	6	15	21
Normalien.ne fonctionnaire stagiaire	56	189	245
<i>moyenne annuelle en nombre de rémunérations</i>			244
Total	97	254	351

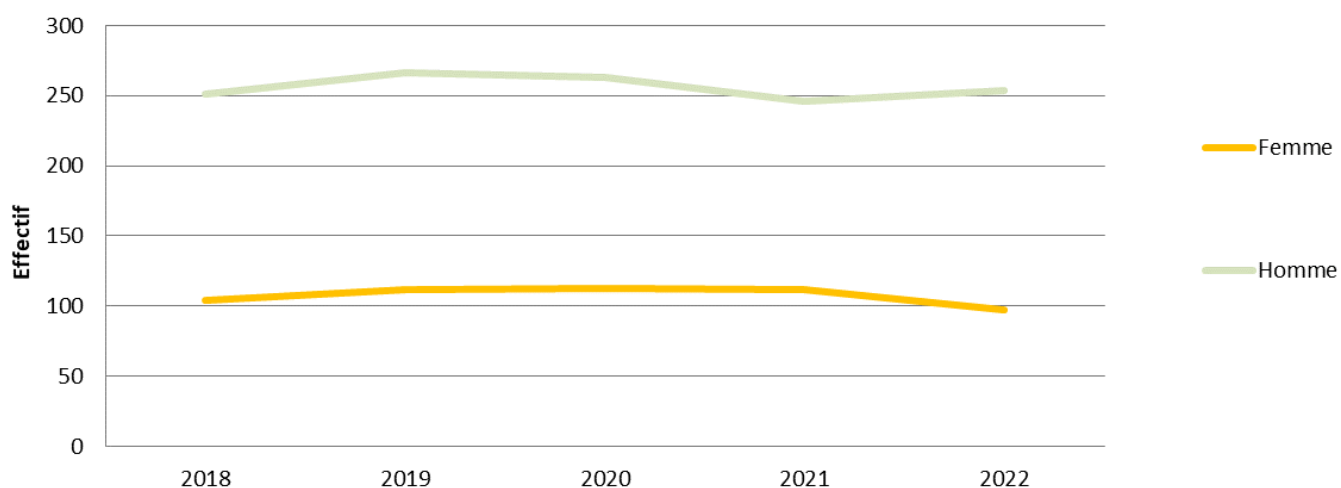
Part des femmes et des hommes



Effectif global 2022

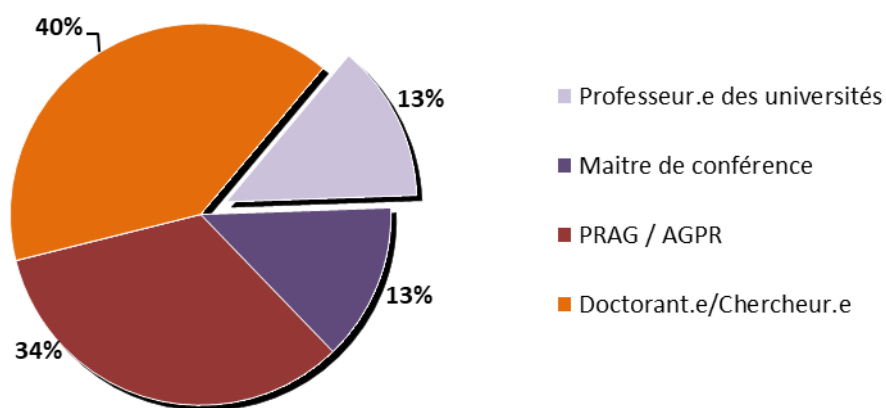


Evolution de l'effectif depuis 2018

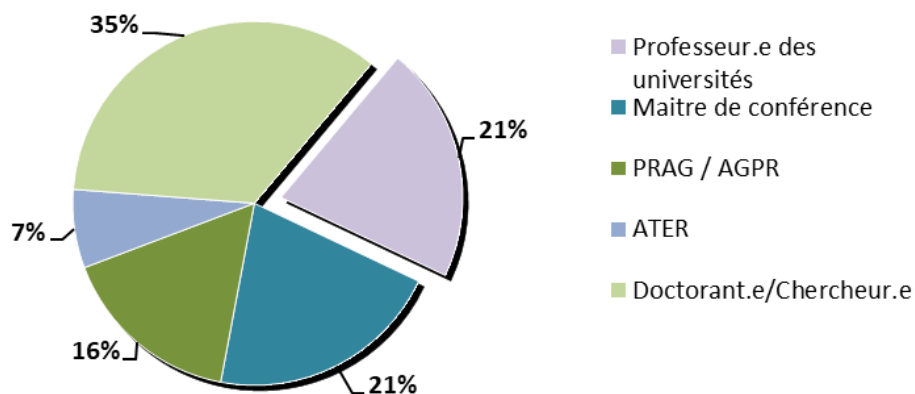


	Femme	Homme	Total
Professeur.e des universités	2	9	11
Maitre de conférence	2	9	11
PRAG / AGPR	5	7	12
ATER	0	3	3
Doctorant.e/Chercheur.e	6	15	21
Total	15	43	58

Répartition des femmes enseignantes et enseignantes chercheuses au 31/12/22



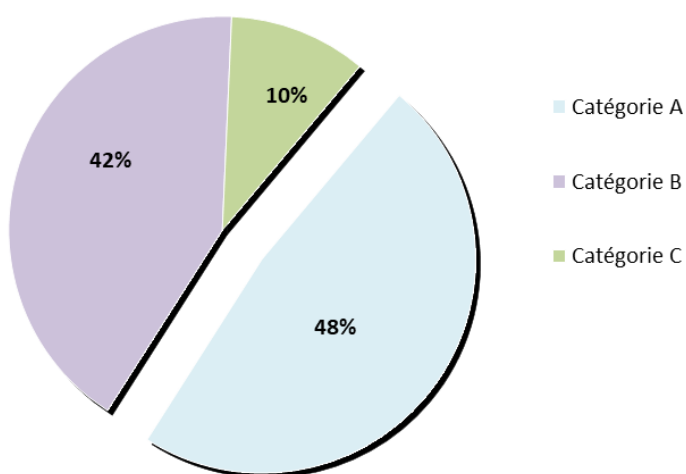
Répartition des hommes enseignants et enseignants chercheurs au 31/12/22



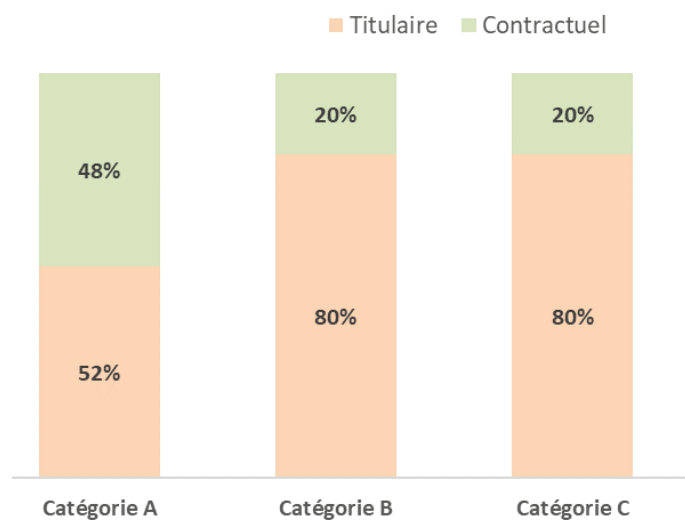
REPARTITION DES BIATSS

	Femme	Homme	Total
Catégorie A	8	15	23
Catégorie B	15	5	20
Catégorie C	3	2	5
Total	26	22	48

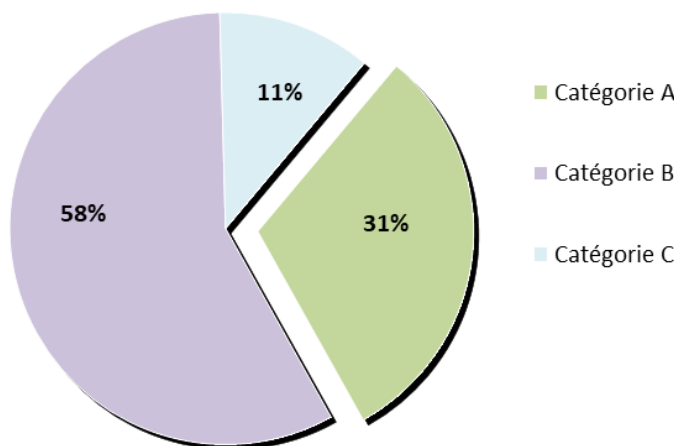
Effectif total BIATSS par catégorie au 31/12/22



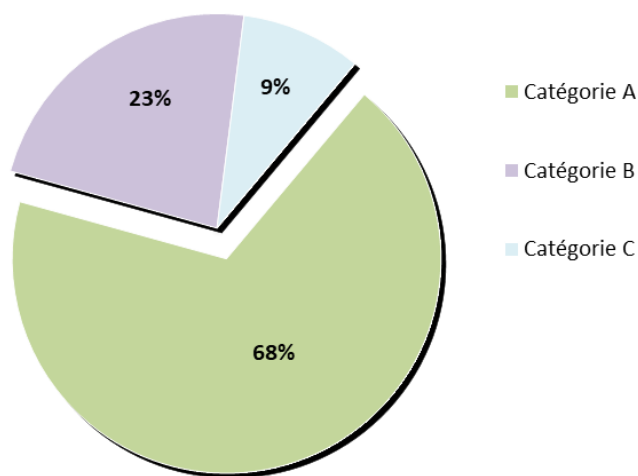
Part des statuts Titulaire-Contractuel



Répartition des femmes BIATSS par catégorie au 31/12/22

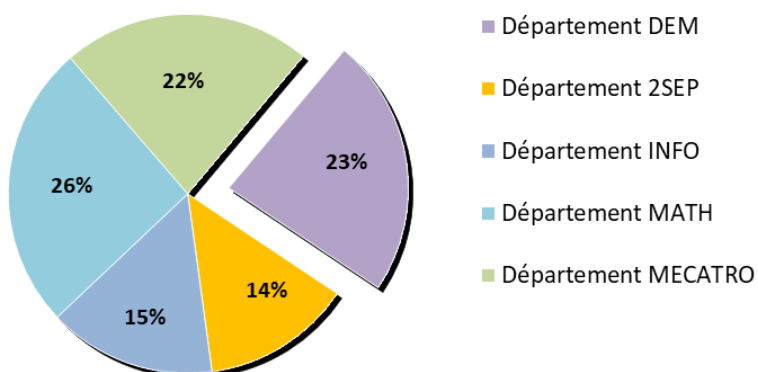


Répartition des hommes BIATSS par catégorie au 31/12/22



Effectif fonctionnaires-stagiaires 2022 par département

	Femme	Homme	Total
Département DEM	32	25	57
Département 2SEP	13	20	33
Département INFO	1	36	37
Département MATH	7	56	63
Département MECATRO	6	49	55
Total	59	186	245

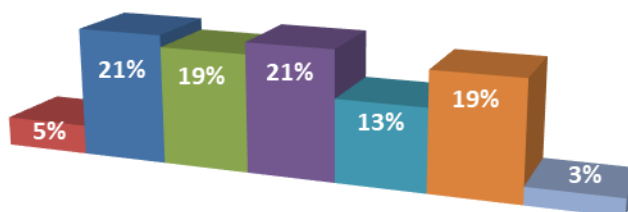


REPARTITION PAR TRANCHE D'AGE

	Total	16 à 25 ans	26 à 30 ans	31 à 40 ans	41 à 50 ans	51 à 55 ans	56 à 60 ans	61 ans et plus
Enseignante Chercheur.e	25	0	3	4	9	0	8	1
Enseignante	12	0	2	6	0	3	0	1
BIATSS	48	1	4	8	11	11	12	1
Doctrant.e/Chercheur.e	21	4	13	2	2	0	0	0
Total	106	5	22	20	22	14	20	3

Répartition par tranche d'âge sur l'effectif global au 31/12/22 (hors normalien.ne)

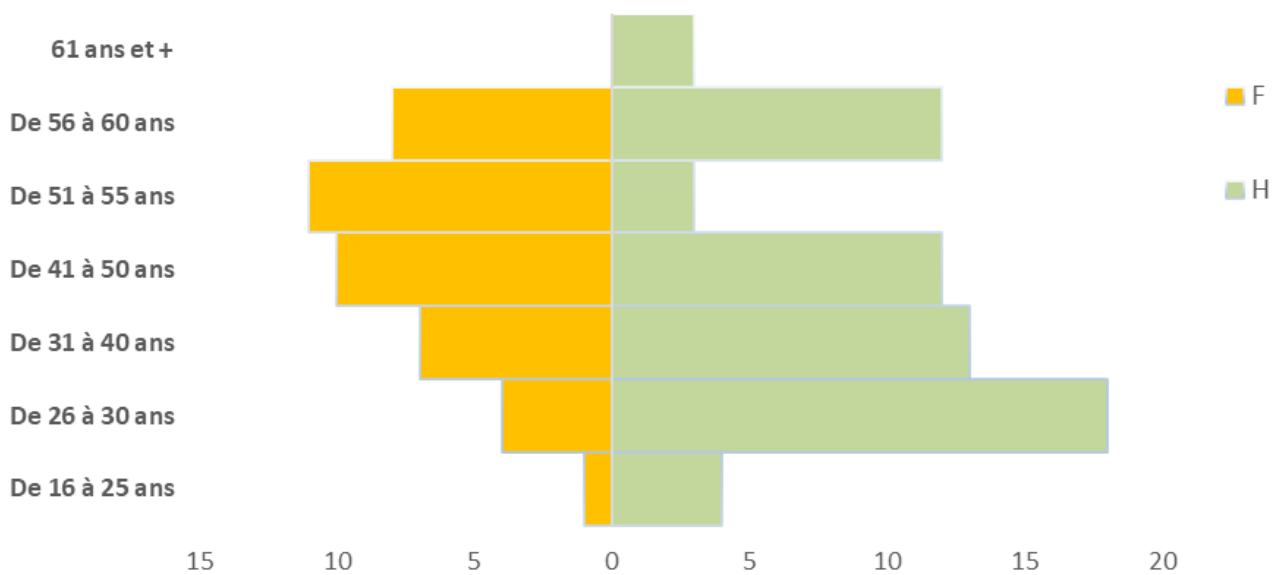
■ 16 à 25 ans ■ 26 à 30 ans ■ 31 à 40 ans ■ 41 à 50 ans ■ 51 à 55 ans ■ 56 à 60 ans ■ 61 ans et plus



PYRAMIDE DES AGES DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12/2022 (HORS ELEVES FONCTIONNAIRES STAGIAIRES)

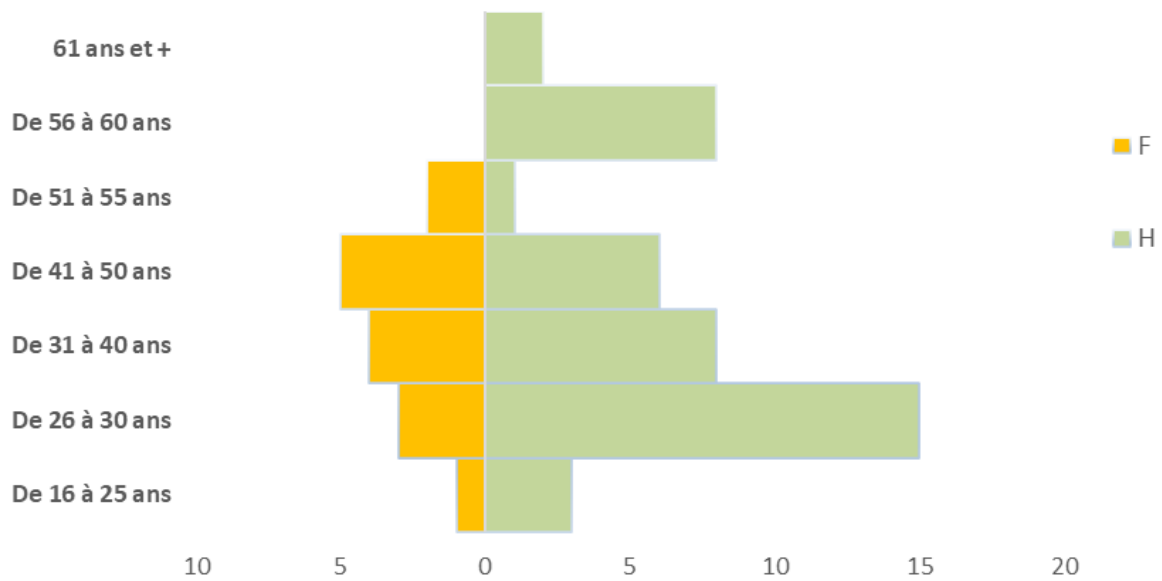
	H	F
De 16 à 25 ans	4	1
De 26 à 30 ans	18	4
De 31 à 40 ans	13	7
De 41 à 50 ans	12	10
De 51 à 55 ans	3	11
De 56 à 60 ans	12	8
61 ans et +	3	0

Pyramide des âges de l'effectif total au 31/12/22 (hors normalien.ne)



	H	F
De 16 à 25 ans	3	1
De 26 à 30 ans	15	3
De 31 à 40 ans	8	4
De 41 à 50 ans	6	5
De 51 à 55 ans	1	2
De 56 à 60 ans	8	0
61 ans et +	2	0

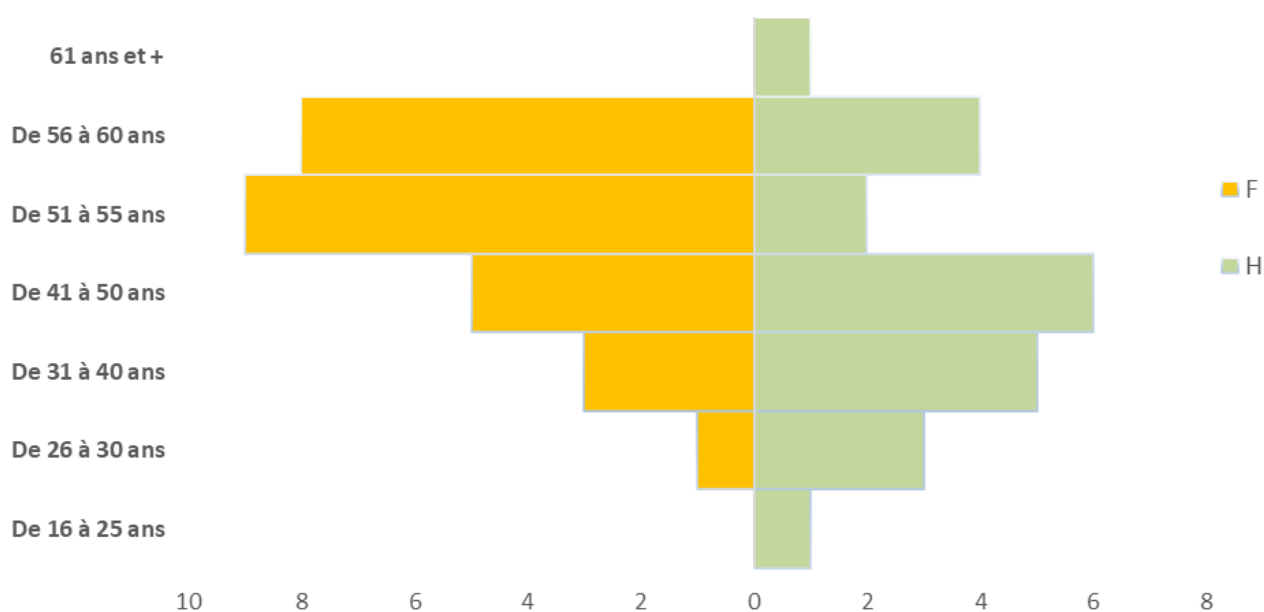
Pyramide des âges des Enseignant.e & Enseignant.e Chercheur.e (hors Doctorant.e Chercheur.e)



PYRAMIDE DES AGES DES CORPS DES BIATSS (TITULAIRES ET CONTRACTUELS)

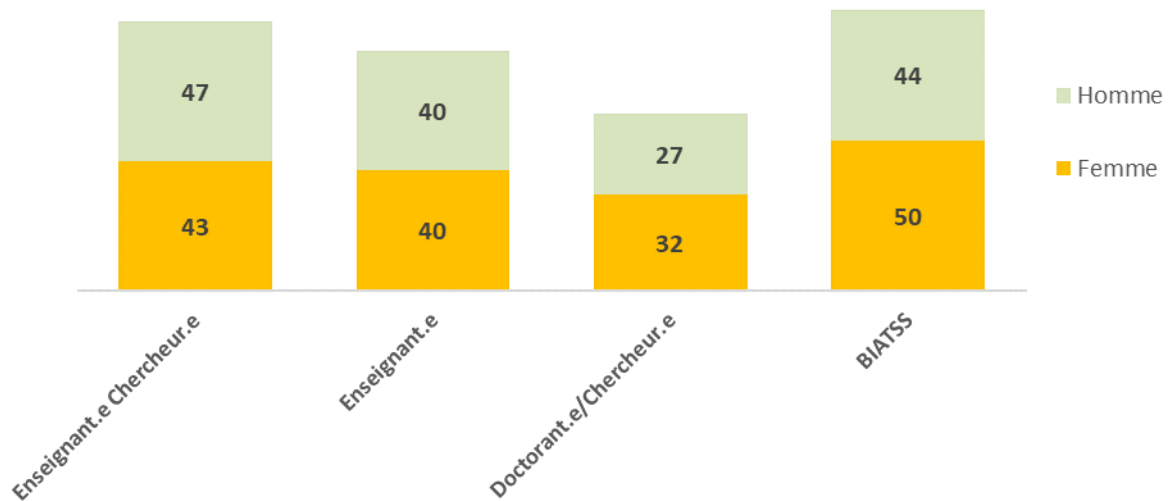
	H	F
De 16 à 25 ans	1	0
De 26 à 30 ans	3	1
De 31 à 40 ans	5	3
De 41 à 50 ans	6	5
De 51 à 55 ans	2	9
De 56 à 60 ans	4	8
61 ans et +	1	0

Pyramide des âges des BIATSS

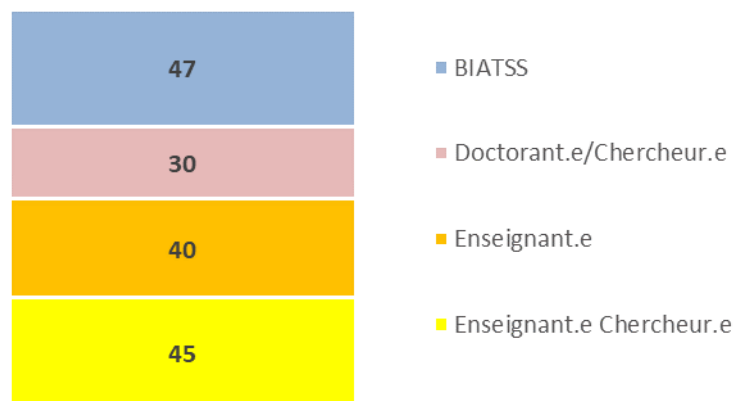


	Femme	Homme	Age
Enseignant.e Chercheur.e	43	47	45
Enseignant.e	40	40	40
Doctorant.e/Chercheur.e	32	27	30
BIATSS	50	44	47
Total (hors Normalien.ne)	41	40	40

Âge moyen au 31/12/22 (hors Normalien.ne)



Âge moyen par population au 31/12/22



TRAVAILLEURS EXTERIEURS

STAGIAIRES ECOLE

	2022
Nb de stagiaires	3
Durée totale en jours	204

NOMBRE DE TRAVAILLEURS TEMPORAIRES EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN SUR L'ANNEE

	2022	
	nb d'heures	ETP
Total	535,75	0,35

MOUVEMENTS DE PERSONNELS

NOMBRE D'ARRIVEES PAR CONCOURS ET DETACHEMENT / MUTATION / RECRUTEMENT

	Femme	Homme	Total
Enseignante Chercheur.e	0	2	2
Enseignante	2	0	2
BIATSS	5	5	10
Normalien.ne fonctionnaire stagiaire	13	53	66
Doctorant.e/Chercheur.e	3	5	8
Total	23	65	88

NOMBRE DE DEPARTS POUR MUTATION / DETACHEMENT / CONCOURS / FIN DE CONTRAT / DEPART A LA RETRAITE

	Femme	Homme	Total
Enseignantes Chercheur.es	0	3	3
Enseignantes	0	2	2
BIATSS	3	6	9
Normalien.ne fonctionnaire stagiaire	3	2	5
Doctorant.e/Chercheur.e	3	1	4
Total	9	14	23

NOMBRE DE TITULARISATIONS / CDisATIONS

	Femme	Homme	Total
Enseignantes Chercheur.es	0	0	0
Enseignantes	0	0	0
BIATSS	1	1	2
Doctorant.e/Chercheur.e	0	0	0
Total	1	1	2

REPARTITION DES ARRIVEES PAR MODE DE RECRUTEMENT

	Total	Reçu concours	Détachement	Mutation	Recrutement
Enseignantes Chercheur.es	2				2
Enseignantes	2				2
BIATSS	10		1	1	8
Normalien.ne fonctionnaire stagiaire	66	66			
Doctorant.e/Chercheur.e	8				8
Total	88	66	1	1	20

REPARTITION DES DEPARTS PAR MOTIF

	Total	Reçu concours	Détachement	Mutation	Disponibilité	Retraite	Fin de contrat	Démission	Décès
Enseignantes Chercheur.es	4						4		
Enseignantes	1		1						
BIATSS	3						3		
Normalien.ne fonctionnaire stagiaire	92						87	5	
Doctorant.e/Chercheur.e	8						8		
Total	108	0	1	0	0	0	102	5	0

AGE MOYEN DE CESSATION D'ACTIVITE DES 55 ANS ET PLUS

	2022
Total	Pas de cessation d'activité

TRAVAILLEURS HANDICAPES

NOMBRE D'AGENTS RECONNUS TRAVAILLEURS HANDICAPES PAR LA COMMISSION DES DROITS ET DE L'AUTONOMIE DES PERSONNES HANDICAPEES ET CONNUS DE L'ETABLISSEMENT AU 31/12/2022

	Femme	Homme	Total
Enseignantes Chercheur.es	0	0	0
Enseignantes	0	0	0
BIATSS	5	0	5
Normalien.ne fonctionnaire stagiaire	0	0	0
Doctorant.e contractuel.le	0	0	0
Total	5	0	5

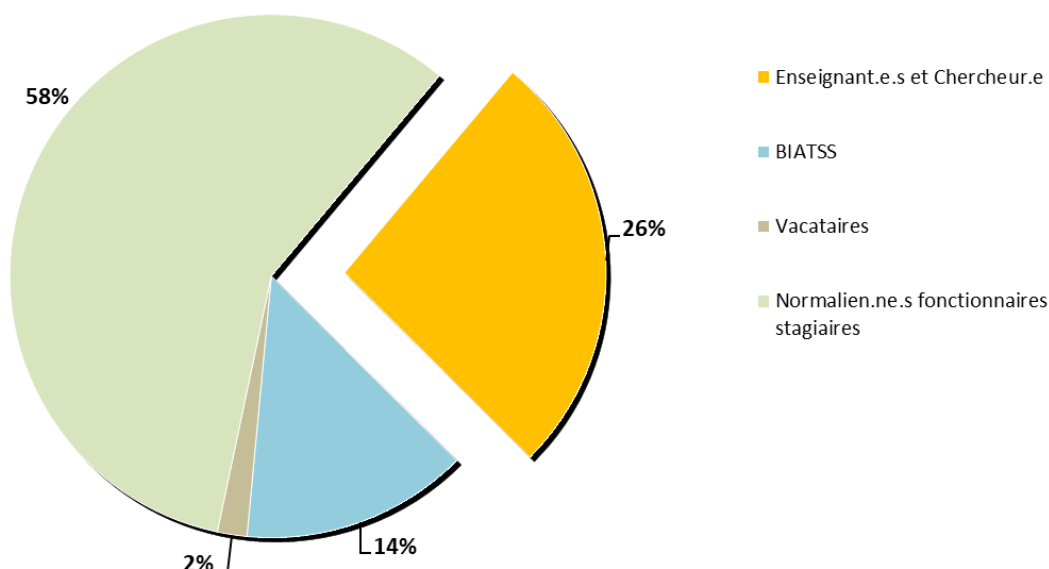
MASSE SALARIALE

BUDGET ETABLISSEMENT

MASSE SALARIALE GLOBALE (BRUT ANNUEL CHARGE)

	Etat	Propre	Subvention / Convention recherche	Total
Enseignant.e.s et Chercheur.e	3 916 575 €	217 189 €	263 091 €	4 396 855 €
BIATSS	1 893 363 €	151 163 €	297 427 €	2 341 954 €
Vacataires	- €	305 156 €	- €	305 156 €
Normalien.ne.s fonctionnaires stagiaires	9 645 668 €	- €	- €	9 645 668 €
Total	15 455 606 €	673 508 €	560 518 €	16 689 633 €

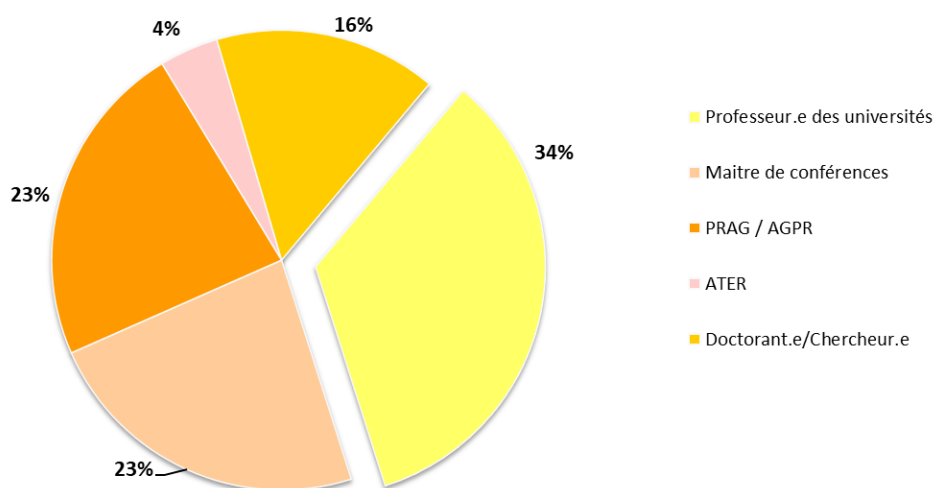
Masse salariale totale 2022



REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE DES ENSEIGNANT.E.S ET ENSEIGNANT.E.S CHERCHEUR.E.S

	Etat	Propre	Subvention / Convention recherche	Total
Professeur.e des universités	1 494 203 €	- €	- €	1 494 203 €
Maitre de conférences	1 024 001 €	- €	- €	1 024 001 €
PRAG / AGPR	1 007 396 €	- €	- €	1 007 396 €
ATER	157 206 €	25 320 €	- €	182 526 €
Docteur.e/Chercheur.e	233 769 €	191 869 €	263 091 €	688 729 €
Total	3 916 575 €	217 189 €	263 091 €	4 396 855 €

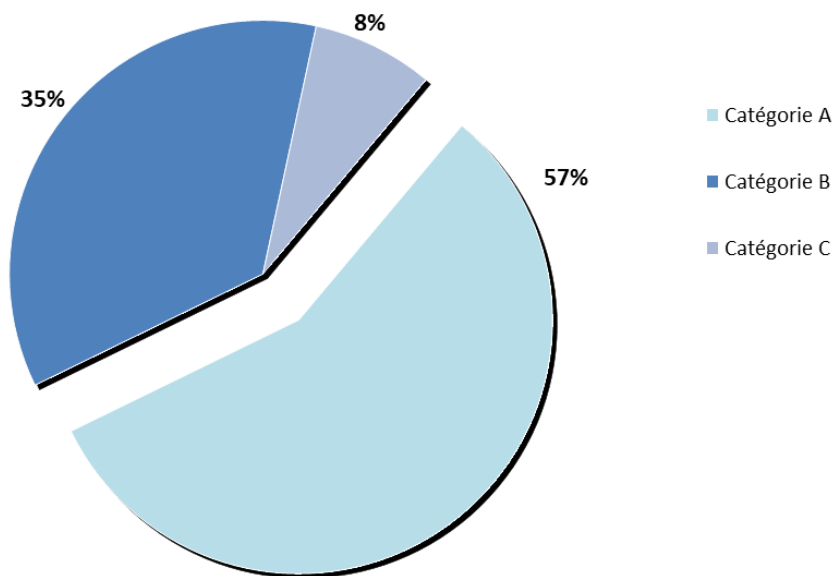
Masse salariale des Enseignant.e.s et des Enseignant.e.s Chercheur.e.s 2022



REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE DES BIATSS

	Etat	Propre	Subvention / Convention recherche	Total
Catégorie A	978 998 €	50 645 €	297 427 €	1 327 070 €
Catégorie B	735 798 €	97 915 €	- €	833 713 €
Catégorie C	178 568 €	2 603 €	- €	181 171 €
Total	1 893 364 €	151 163 €	297 427 €	2 341 954 €

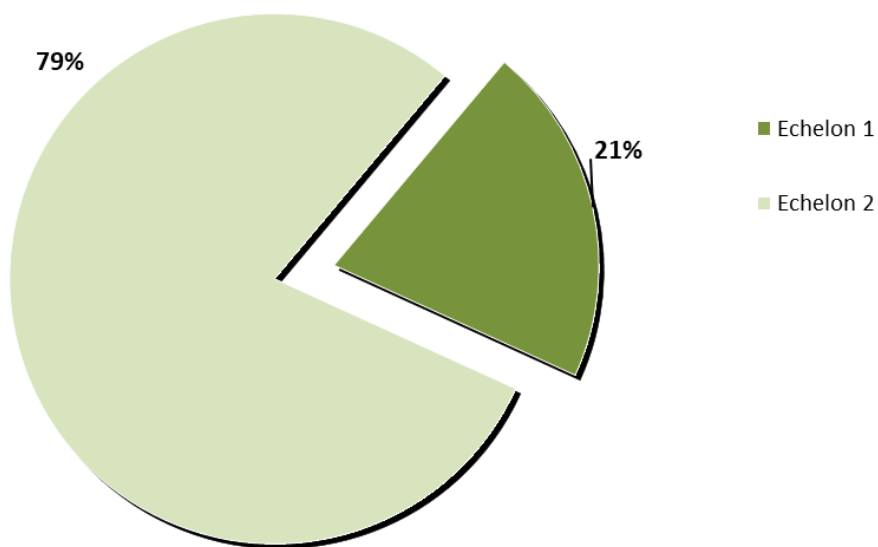
Masse salariale BIATSS 2022



REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE DES NORMALIEN.NE.S FONCTIONNAIRES STAGIAIRES

	Etat	Total
Echelon 1	1 997 582 €	1 997 582 €
Echelon 2	7 648 086 €	7 648 086 €
Total	9 645 668 €	9 645 668 €

Masse salariale des élèves fonctionnaires stagiaires 2021



MASSE SALARIALE MENSUELLE MOYENNE - COUT EMPLOYEUR- PAR CATEGORIE DE PERSONNELS (BRUT CHARGE)

	Etat	Propre	Subvention / Convention recherche
Enseignante.s Chercheur.e.e.s	7 320 €	2 619 €	2 661 €
BIATSS	4 752 €	2 876 €	3 629 €
Normalien.ne.s fonctionnaires stagiaires	3 295 €	0 €	0 €

REPARTITION BRUTE ANNUELLE PAR TYPE DE REMUNERATION (PERSONNEL PRESENT DU 01/01/22 AU 31/12/22)

2022	Titulaire				Contractuel			
	Rémunération principale	Primes et indemnités	Rémunération accessoire*	Rémunération brute totale	Rémunération principale	Primes et indemnités	Rémunération accessoire*	Rémunération brute totale
Enseignante. & E-C	1 670 761 €	228 732 €	66 669 €	1 966 162 €	109 051 €	6 041 €	74 €	115 166 €
Doctbrante/Chercheur.e				0 €	486 731 €	1 913 €		488 644 €
BIATSS	808 088 €	175 118 €		983 206 €	358 115 €	46 872 €	828 €	405 815 €
Normalien.ne.s fonctionnaires stagiaires	5 005 771 €	29 051 €	1 677 €	5 036 499 €				0 €

* Activité rémunérée effectuée pour le compte de l'ENS Rennes

REPARTITION DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES PAR SEXE (MASSE SALARIALE BRUTE ANNUELLE CUMULEE)

	Femme	Homme	Total
Répartition des agents	1	9	10

AUTRES DEPENSES DE MASSE SALARIALE

REMUNERATION AU TITRE DES VACATIONS D'ENSEIGNEMENT

	Externe	Interne	Total
Heures complémentaires	225 548 €	59 458 €	285 006 €

REMUNERATION AU TITRE DU CONCOURS D'ENTREE A L'ENS RENNES (HORS BANQUE COMMUNE)

	Externe	Interne	Total
Indemnité de jury	79 608 €	11 795 €	91 403 €

TEMPS DE TRAVAIL ET ABSENCES

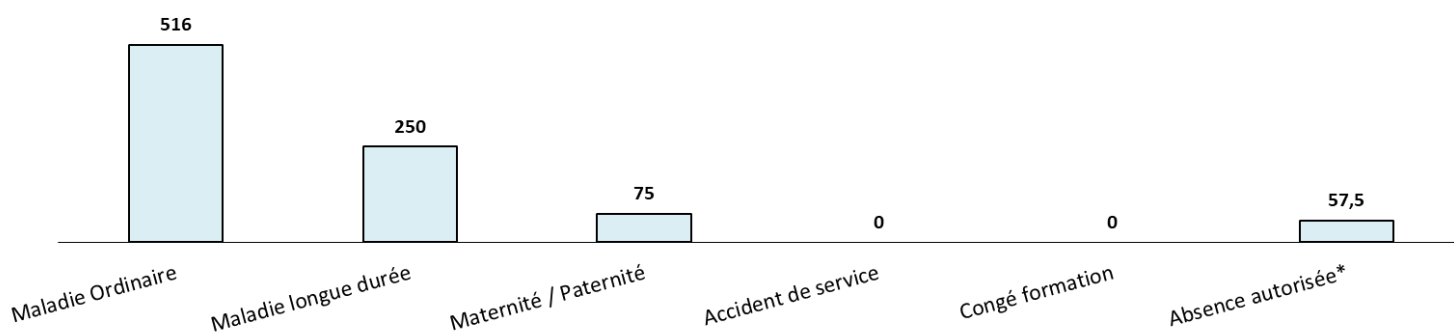
CONGES ET ABSENCES

REPARTITION DU NOMBRE DE JOURS D'ABSENCE ET CONGES PAR CORPS

2022	Maladie Ordinaire	Maladie longue durée	Maternité / Paternité	Accident de service	Congé formation	Absence autorisée*
Enseignant.e.s-Chercheur.e.e.s	100	0	25	0	0	0
Enseignant.e.s	58	0	0	0	0	0
BIATSS Catégorie A	106	0	50	0	0	18,0
BIATSS Catégorie B	231	250	0	0	0	30,5
BIATSS Catégorie C	21	0	0	0	0	9
Total	516	250	75	0	0	57,5

*Enfant malade / Pacs / Décès / Réserviste / Préparation concours ...

Répartition des absences par motif en nombre de jours



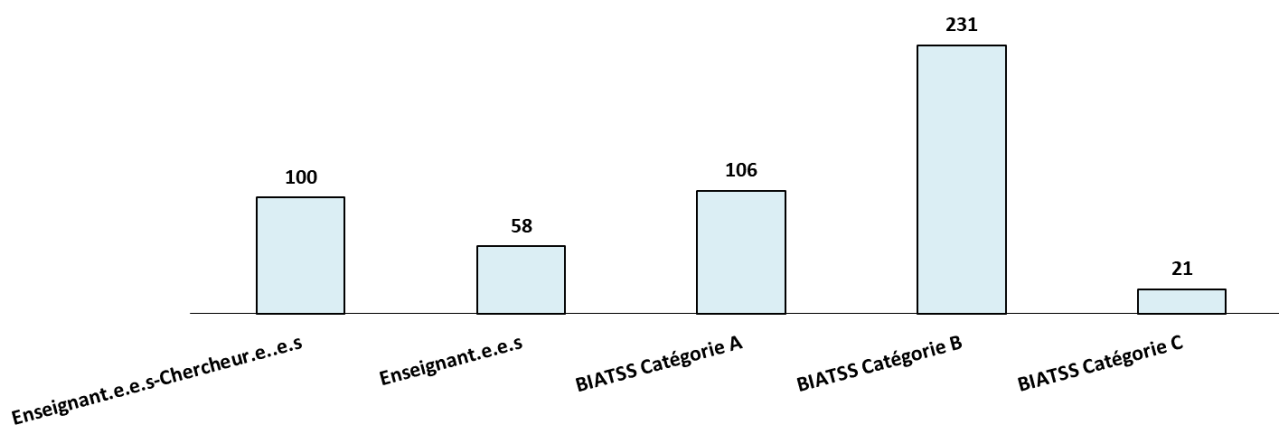
REPARTITION DES ABSENCES ET CONGES EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN

2022	Maladie Ordinaire	Maladie longue durée	Maternité / Paternité	Accident de service	Congé formation	Absence autorisée*
Enseignant-Chercheur.e.	0,4	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
Enseignante	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
BIATSS Catégorie A	0,4	0,0	0,2	0,0	0,0	0,1
BIATSS Catégorie B	0,9	1,0	0,0	0,0	0,0	0,1
BIATSS Catégorie C	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	2,1	1,0	0,3	0,0	0,0	0,2

REPARTITION DES CONGES MALADIE ORDINAIRE (CMO) EN NOMBRE DE JOURS PAR CORPS

	Maladie Ordinaire (en jour)	Moyenne par agent
Enseignant.e.s-Chercheur.e..e.s	100	4
Enseignant.e.s	58	5
BIATSS Catégorie A	106	5
BIATSS Catégorie B	231	12
BIATSS Catégorie C	21	4
Total	516	5

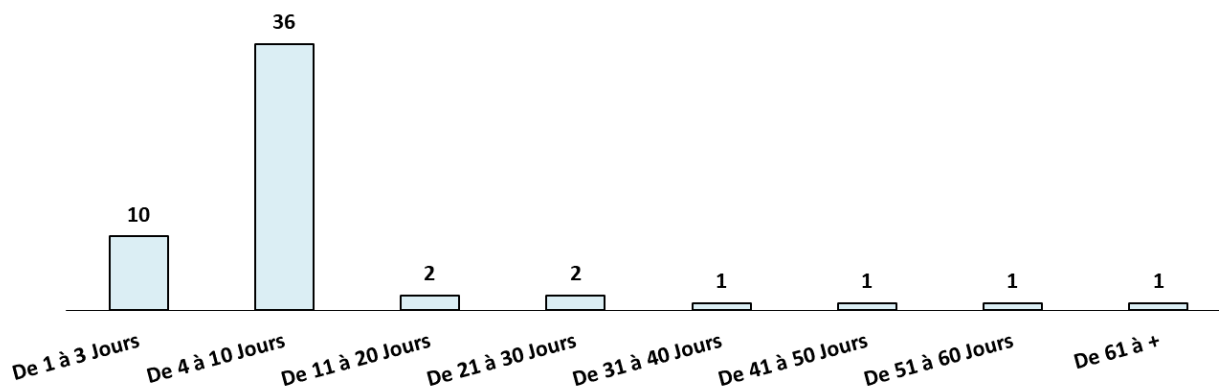
Répartition des Congés Maladie Ordinaire par population en nombre de jours



REPARTITION DES CONGES MALADIES ORDINAIRES PAR DUREE D'ABSENCE (EN JOUR D'ARRET)

	Total Arrêts (jours)	De 1 à 3 Jours	De 4 à 10 Jours	De 11 à 20 Jours	De 21 à 30 Jours	De 31 à 40 Jours	De 41 à 50 Jours	De 51 à 60 Jours	De 61 à +
Enseignant.e-Chercheur.e.	100	0	4	1	0	0	0	1	0
Enseignant.e	58	0	2	0	0	0	1	0	0
BIATSS Catégorie A	106	9	15	0	0	0	0	0	0
BIATSS Catégorie B	231	1	12	1	2	1	0	0	1
BIATSS Catégorie C	21	0	3	0	0	0	0	0	0
Total	516	10	36	2	2	1	1	1	1

Nombre d'arrêts (CMO) par durée d'absence



NOMBRE DE JOURS D'ABSENCE ACCIDENT DE TRAVAIL (AT) ET TRAJET

	Accident travail	Accident trajet	Total
Enseignant.e-Chercheur.e.	0	0	0
Enseignant.e	0	0	0
BIATSS Catégorie A	0	0	0
BIATSS Catégorie B	0	0	0
BIATSS Catégorie C	0	0	0
Total	0	0	0

NOMBRE DE JOURS D'ABSENCES AUTORISEES

	Total	Enfant malade	Décès	Mariage / Pacs	Préparation Concours	Réserve	Autre
Enseignant.e-Chercheur.e.	0,0						
Enseignant.e	0,0						
BIATSS Catégorie A	18,0	12,0			4		2
BIATSS Catégorie B	30,5			5,0	6	12	7,5
BIATSS Catégorie C	9,0			5			4
Total	57,5	12,0	0,0	10,0	10,0	12,0	13,5

ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

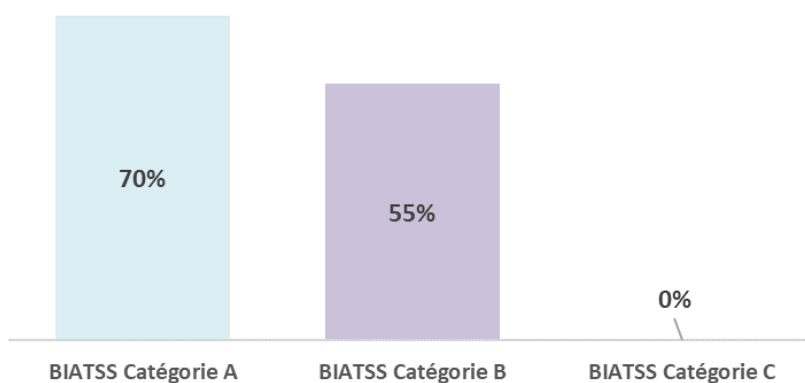
REPARTITION DES TEMPS PARTIEL PAR TYPE DE STATUT

	Titulaire	Contractuel
Enseignant.e.e.s Chercheur.e.e.s	1	0
Enseignant.e.e.s	0	0
BIATSS	2	0
Normalien.ne fonctionnaire stagiaire	0	0

REPARTITION DES ACCORDS DE TELETRAVAIL SIGNES

2022	Télétravail ponctuel	Télétravail régulier		TOTAL
		1 jour	2 jours	
BIATSS Catégorie A	5	7	4	16
BIATSS Catégorie B	3	4	4	11
BIATSS Catégorie C	0	0	0	0
Total	8	11	8	27

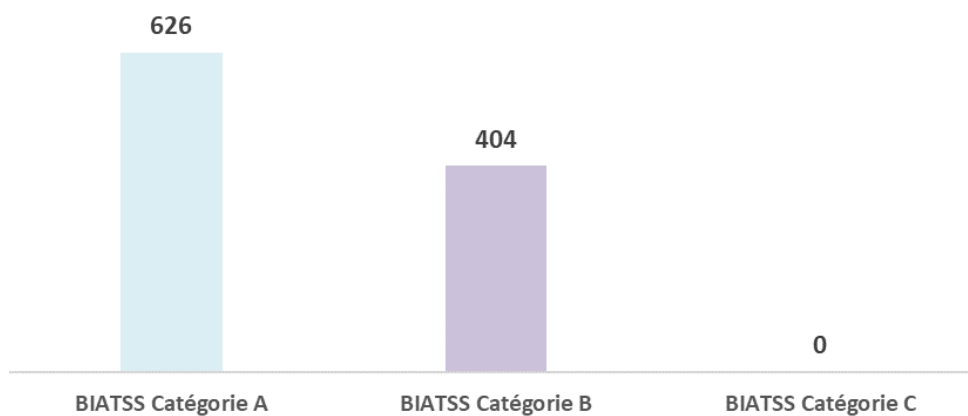
Part des BIATSS en télétravail



REPARTITION DES JOURS DE TELETRAVAIL DE JANVIER 2022 A DECEMBRE 2022

2022	Nombre jours cumulés	TOTAL
BIATSS Catégorie A	626	626
BIATSS Catégorie B	404	404
BIATSS Catégorie C	0	0
Total	1030	1030

Nombre de jours de télétravail 2022 par catégorie



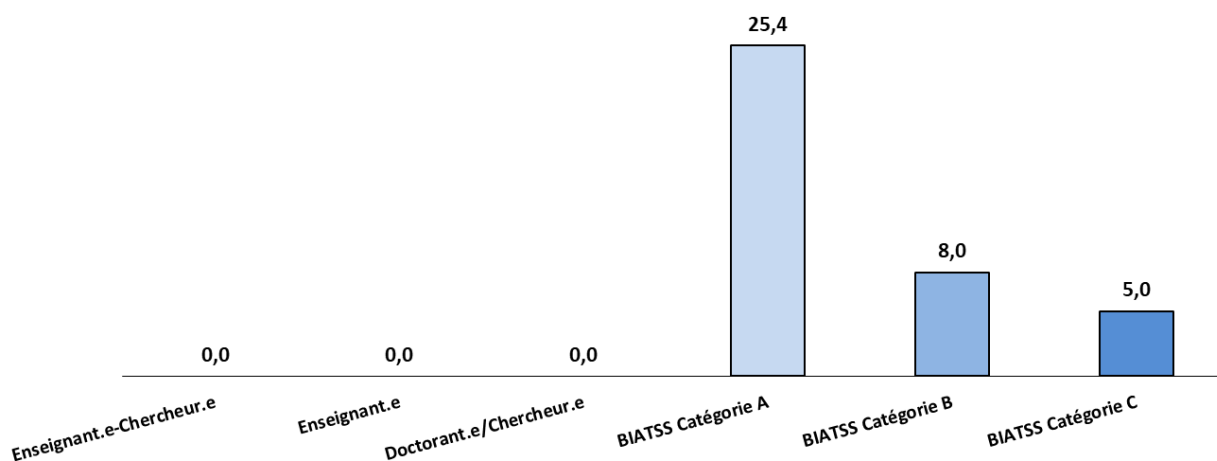
EMPLOI ET FORMATION

FORMATION DU PERSONNEL (HORS ERASMUS)

NOMBRE DE JOURS DE FORMATION PAR TYPOLOGIE DE POPULATION ET PAR STATUT

2022	Titulaire	Contractuel	Total
Enseignante-Chercheur.e	0,0	0,0	0,0
Enseignante	0,0	0,0	0,0
Doctorant.e/Chercheur.e	0,0	0,0	0,0
BIATSS Catégorie A	11,4	14,0	25,4
BIATSS Catégorie B	6,0	2,0	8,0
BIATSS Catégorie C	5,0	0,0	5,0
Total	22	16	38

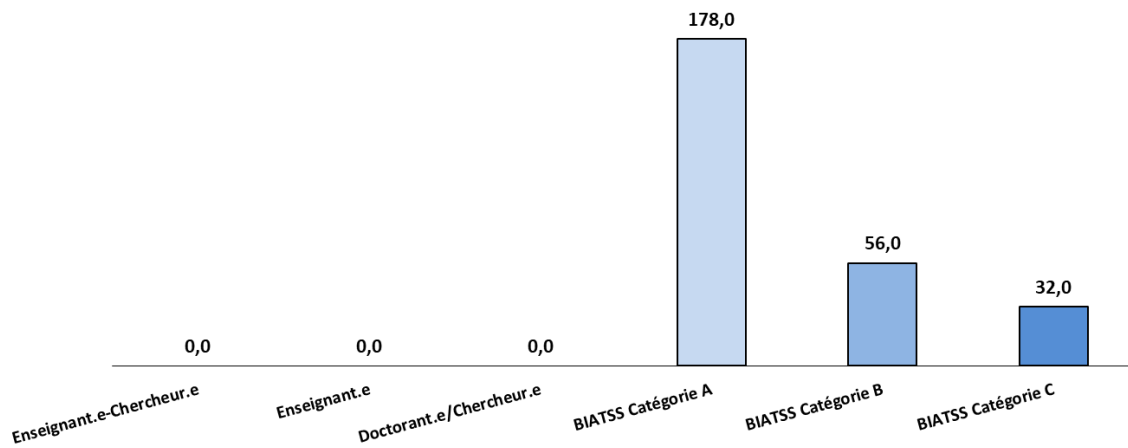
Nombre de jours de formation par population au 31/12/21



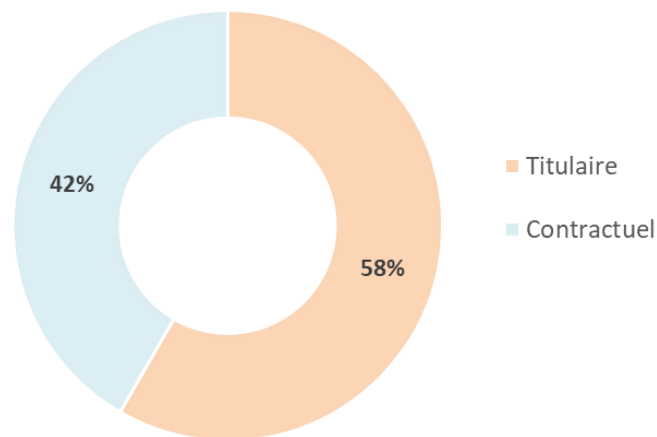
NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR TYPOLOGIE DE POPULATION ET PAR STATUT

	Titulaire	Contractuel	Total
Enseignante-Chercheur.e	0,0	0,0	0,0
Enseignante	0,0	0,0	0,0
Doctorant.e/Chercheur.e	0,0	0,0	0,0
BIATSS Catégorie A	80,0	98,0	178,0
BIATSS Catégorie B	42,0	14,0	56,0
BIATSS Catégorie C	32,0	0,0	32,0
Total	154	112	266

Nombre d'heures de formation par population au 31/12/22



Répartition des formations par statut au 31/12/22



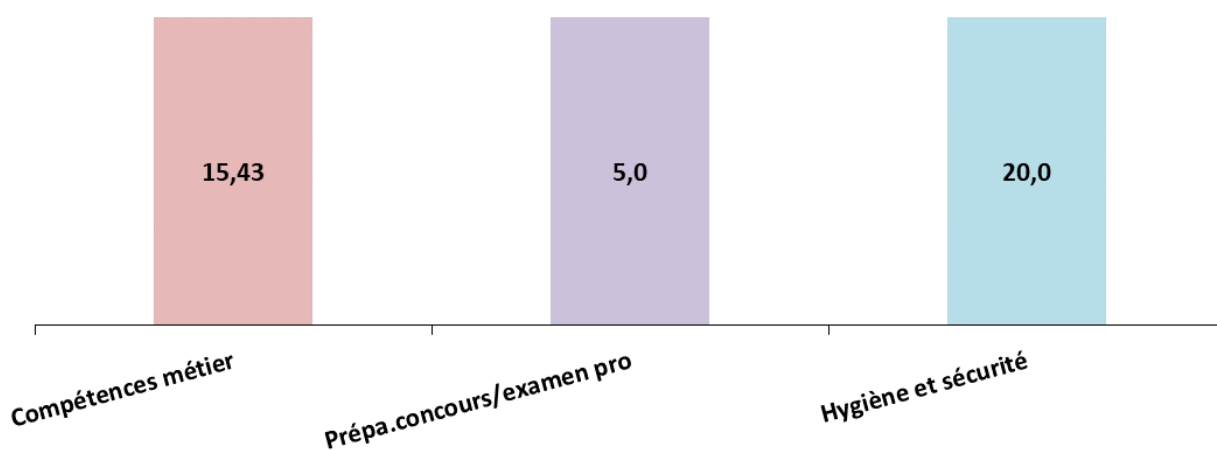
NOMBRE DE PERSONNELS BENEFICIANT D'UN CONGE FORMATION

	rémunéré.e	Non rémunéré.e
Enseignante-Chercheur.e	0	0
Enseignante	0	0
BIATSS Catégorie A	0	0
BIATSS Catégorie B	0	0
BIATSS Catégorie C	0	0
Total	0	0

NOMBRE DE JOURS ET D'HEURES DE FORMATION PAR CATEGORIES DE FORMATION

	Nb jours	Nb heures
Compétences métier	15,43	103,0
Prépa.concours/examen pro	5,0	35,0
Hygiène et sécurité	20,0	140,0
Total	40	278

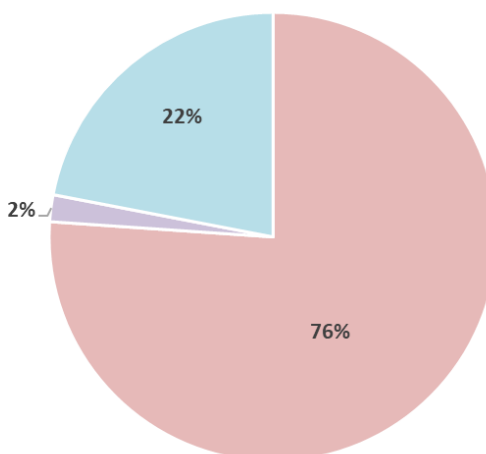
Répartition par catégories de formation en nombre de jours



REPARTITION DES DEPENSES DE FORMATION PAR CATEGORIES DE FORMATION

Répartition du coût de formation par catégories

	TTC
Compétences métier	10 080,00 €
Prépa.concours/examen pro	256,00 €
Hygiène et sécurité	2 913,00 €
Total	13 249,00 €

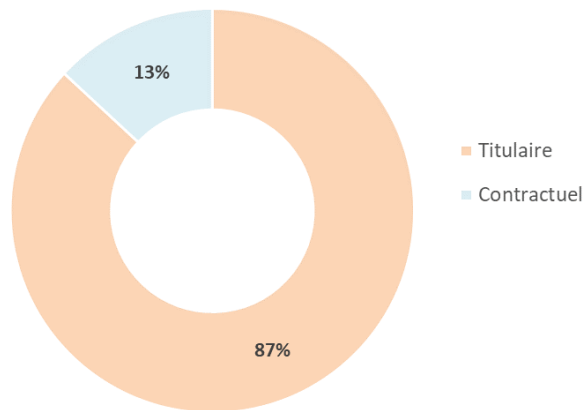


■ Compétences métier ■ Prépa.concours/examen pro ■ Hygiène et sécurité

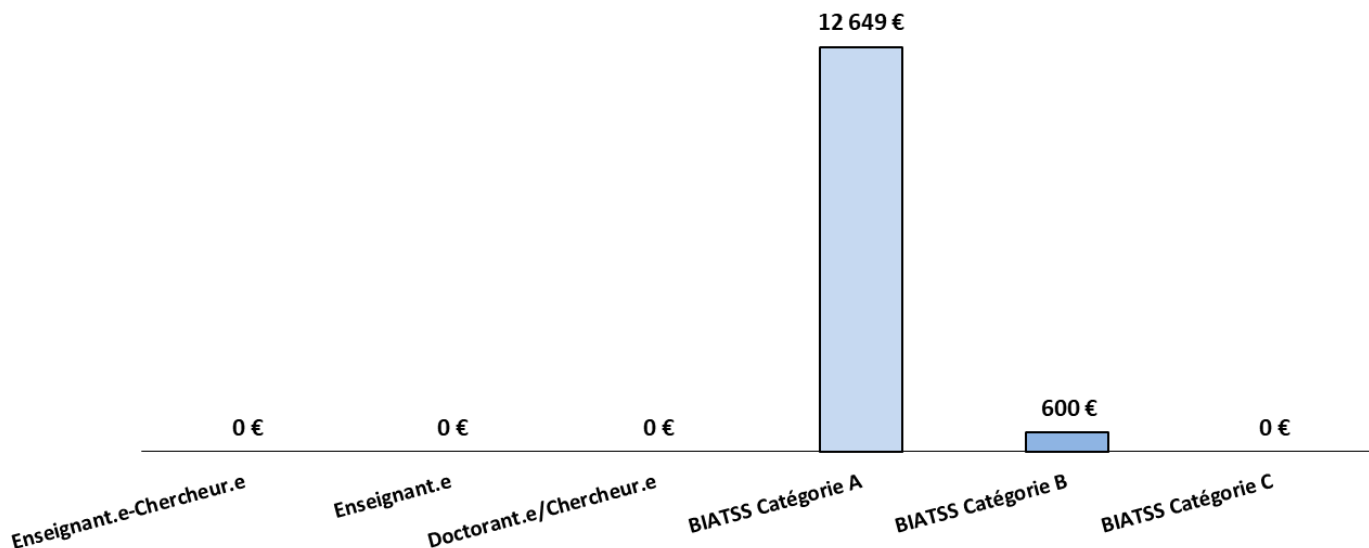
REPARTITION DES DEPENSES DE FORMATION PAR TYPOLOGIE DE POPULATION ET PAR STATUT

	Dépenses 2022	Répartition par statut	
		Titulaire	Contractuel
Enseignant.e-Chercheur.e	0 €	0 €	0 €
Enseignant.e	0 €	0 €	0 €
Doctorant.e/Chercheur.e	0 €	0 €	0 €
BIATSS Catégorie A	12 649 €	11 329 €	1 320 €
BIATSS Catégorie B	600 €	184 €	416 €
BIATSS Catégorie C	0 €	0 €	0 €
Total	13 249 €	11 513 €	1 736 €

Répartition du coût de formation par statut



Répartition du coût de formation par population





école
normale
supérieure

Rapport annuel CHSCT 2022

ACCIDENTS DU TRAVAIL, MALADIES PROFESSIONNELLES SUR AGENTS

	Gravité	
	avec arrêt de travail	sans arrêt de travail
Accidents de service	0	0
Accidents de trajet	0	0
Maladies professionnelles	0	0
Maladies hors tableau	0	0
Affections psychiques	0	0

DISPOSITIFS DE SIGNALLEMENT

Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année : 3 situations / 8 personnes reçues en cellule d'écoute. L'ensemble des signalements a été transmis à la présidence.

ACTEURS DE LA PREVENTION

- Personnel de prévention/sécurité et amélioration des conditions de travail
 - Conseillère de prévention : 1 personne,
 - Assistant(e) de prévention : 8 personnes.

Répartition des Assistants selon leur quotité de travail :

Unité de travail	AP	Ratio	Formation initiale
Bibliothèque	S. Normand	2%	2021
Départements Droit Economie Management -Informatique- Mathématiques	C. Vinson	2%	2021
Département Mécatronique-Salle Blanche - Chimie	S. Hamonic	5%	2021
Département Mécatronique - Suni	P. Guillon	5%	2021
Prévention patrimoine et maintenance	S. Boucard	2%	2021
Présidence et administration	MP Briand	2%	2021
Service informatique	Solène Stéphan	2%	2021
Département Sciences du sport et éducation physique	JN Renaud	2%	2021

INSTANCES DE PREVENTION

1. CHSCT

Nombre de réunions :

- Nombre de réunions ordinaires : 3
- Nombre de réunions extraordinaires : 0
- À la demande des représentants du personnel : 0
- À la suite d'un accident : 0

Nombre de cas de mise en œuvre de la procédure prévue en cas de danger grave et imminent : 0

Nombre de cas de recours à un expert : 0

Nombre de représentants du personnel formés : 5

2. Les visites et les enquêtes du CHSCT

Nombre de visites de sites effectuées : 0

Nombre d'enquêtes réalisées :

- ayant pour motif un accident de service / de travail : 0
- ayant pour motif une maladie professionnelle / à caractère professionnel : 0

3. Recours à un expert certifié

Pas de recours à un expert.

4. Signalement d'un danger grave et imminent et droit de retrait

Nombre de signalements d'un danger grave et imminent : 0

Nombre d'invocations du droit de retrait effectuées au cours de l'année : 0

5. Registres Santé et sécurité au travail

Nombre de services ayant un registre SST : 100%

Nombre de registres étudiés par le CHSCT : 100% Bilan signalements registre hygiène et sécurité

- Chute à vélo trajet domicile travail : 1
- Brûlure : 1
- Risque chute de plein pied : 1
- Incident choc atelier : 1
- Malaises : 3
- Détresse psychologique : 1

6. Documents reçus, consultations, études et avis

Nombre de consultations du CHSCT avant une décision d'aménagement important : 2

Nombre de consultations du CHSCT sur des projets importants d'introduction de nouvelles technologies : 1

Nombre de programmes annuels de prévention des risques professionnels et des conditions de travail dont :

- reçus par le C.H.S.C.T. : 1
- étudiés par le C.H.S.C.T. : 1
- ayant fait l'objet d'un avis du C.H.S.C.T. : 1

ACTIONS DE PREVENTION

1. Formation SST

Formations mise en place en 2022 :

- Gestes qui sauvent : élèves et personnels
- Habilitations électriques (initiale) : personnels
- Prévention des violences sexuelles et sexistes : élèves et personnels

2. DUERP

Taux de services ayant un DUERP : 100%

Taux de réalisation du programme annuel de prévention de l'année précédente, y compris concernant les risques psychosociaux : 75%

3. Actions de prévention

- Prévention Covid-19 :
 - Suivi des indicateurs (RIAC MESRI),
 - Gestion de la boîte mail covid,
 - Protocole rentrée 2022 et distribution de masques élèves et personnels,
 - Communication.
- Mise en place et animation du réseau des AP et mise à jour du document unique :
 - Réunion du réseau des AP,
 - Réunions individuelles pour la mise à jour des évaluations des risques.
- Désignation d'un organisme compétent en radioprotection :
 - Séance du CHSCT du 31 mars 2022.
- Prévention des violences sexuelles et sexistes :
 - Formations des élèves et personnels,
 - Procédure de prise en charge des signalements et création d'une cellule d'écoute interne.
- Création du réseau des Etudiants relais-santé.
- Formations :
 - Gestes qui sauvent (élèves et personnels),
 - Habilitations électriques (personnels).
- Certificat normalien.
- Mesures de bruit à la demande du SMUT.
- Finalisation travaux pour l'Ad'Ap et contrôle.
- Prévention mobilité douce :
 - Intervention de 2 associations pour la sensibilisation aux risques des mobilités douces, entretien des vélos, et marquage antivol.
- Achat mobiliers ergonomiques (fauteuils, support document, repose pieds).
- Suivi des vérifications techniques réglementaires et levée des non-conformités.
- Formation des référents sécurité élèves.
- Conseils pour l'ergonomie des postes de télétravail.